

## Inspectierapport

KDV Paddington (KDV)

Kapelstraat 2

9781GK BEDUM

Registratienummer 163840404

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	BEDUM
Datum inspectie:	31-07-2014
Type onderzoek:	Regulier onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-08-2014

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Pedagogisch klimaat .....	4
Personeel en groepen .....	6
Veiligheid en gezondheid .....	7
Inspectie-items.....	8
Gegevens voorziening .....	10
Gegevens toezicht.....	10
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	11

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 3 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht (RGT). Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties.

## **Beschouwing**

### Algemeen

Kdv Paddington is onderdeel van een particuliere kinderopvang met één kinderdagverblijf en twee bso's in Bedum.

Kinderopvang Paddington is in 1997 gestart met één verticale groep dagopvang aan de Kapelstraat 2. Al gauw bleek dat het prettiger was om de kinderen naar leeftijd in te delen: een baby-, een dreumes- en een peutergroep. Inmiddels is er dan ook een pand bij gekomen en wel het aangrenzende, voormalige winkelpand waar nu de peuters worden opgevangen, aan de Kapelstraat nummer 2B. De twee tussenliggende tuinen zijn samengevoegd tot één tuin waar de dreumesen en peuters samen kunnen spelen. De babygroep beschikt over een eigen dakterras omdat deze groep op de verdieping is gehuisvest.

Op deze kdv wordt er dus gewerkt in drie horizontale groepen met 40 geregistreerde kindplaatsen voor kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar oud.

Tegenover aan de Kapelstraat nummer 1 - een pand in Amsterdams Schoolstijl - zit de buitenschoolse opvang, gesplitst in twee groepen een bso-jong beneden en een bso-oud groep op de verdieping.

Sinds eind 2007 is er op de dinsdag en donderdag een speciale bso-groep voor kinderen vanaf ongeveer 8 jaar, de Topgroep. TOP staat in dit geval voor "Tijd voor Ontspanning en Plezier". Deze groep is sinds eind 2009 gehuisvest in de Regenboogschool en bestaat uit maximaal 20 kinderen.

### Inspectiegeschiedenis

Kdv Paddington kent geen handhavingsgeschiedenis, aangezien kdv Paddington voldeed aan de voorwaarden.

Huidige inspectie d.d. 30-07-2014:

Kdv Paddington voldoet aan alle bij dit onderzoek getoetste voorwaarden.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

**Inleiding:** Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum.

### Pedagogisch beleid

Op het moment van de inspectie voldeed het pedagogisch beleidsplan niet omdat hierin niet verwoord was de wijze waarop aan het vierogenprincipe vorm is gegeven. In de tijd van overleg en overreding is het pedagogisch beleidsplan aangepast doordat het nu beschreven staat wat in de praktijk al gebeurde en wat overigens ook al uitgebreid aan de orde is geweest in zowel de oudercommissie als in de teamoverleggen als in de communicatie met ouders.

### Pedagogische praktijk

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum. Om duidelijk te maken wat ervaren is tijdens de inspectie volgen hierna voorbeelden met daarvoor in het cursief de bijbehorende veldinstrument-norm.

Emotionele veiligheid

*"Beroepskrachten nemen actief informatie in ontvangst bij het brengen, en dragen actief informatie over bij het ophalen. Ouders krijgen antwoord op hun vragen".*

Tijdens de inspectie was te zien dat de beroepskracht uitgebreid de tijd nam om met een ouder even om tafel te gaan zitten voor een overdrachtmoment waarbij vragen over en weer gesteld werden.

Persoonlijke competentie

*"Kinderen gedragen zich zelfstandig en zelfverantwoordelijk bij het aangaan en uitvoeren van activiteiten".*

De dreumesen begrepen wat er van hen verwacht werd voordat zij aan tafel konden gaan voor het fruitmoment; eerst opruimen. De kinderen gingen dan ook fanatiek opruimen en zelfs sorteren. Een kind was bezig om alle loopfietsjes, kinderwagens en ander rollend vervoer op 1 plek te zetten en haalde gelijk al het losliggend speelgoed uit de wagens. Toen een pop geklemd zat, zag een beroepskracht dat het kind wat hulp kon gebruiken en vroeg: "Oh, zit de pop vast in de wagen, zal ik je helpen?..Oh,.. het lukt al!".

Sociale competentie

*"De beroepskrachten laten veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen, maar grijpen in als kinderen niet mee mogen of kunnen doen. Zij helpen kinderen om er weer samen uit te komen".*

Een kind loopt achter een poppenwagen en ineens komt een jongen erbij en dit wekt irritatie op bij het kind dat hiermee al aan het spelen was want de jongen loopt veel sneller. Een beroepskracht komt naar hen toe en vraagt hen: "Gaat het goed daar jongens?" en na het antwoord komt de beroepskracht met een alternatief en vraagt aan de jongen: "Oh, wil je ook op deze auto?". En daarmee was een mogelijk conflict opgelost.

Normen en waarden

*"Afspraken, regels en omgangsvormen worden besproken; er wordt uitgelegd waarom ze belangrijk zijn".*

Een groepje peuters lopen de hele tijd buiten achter elkaar aan en op een gegeven moment zegt een meisje tegen een jongen dat hij daarmee moet ophouden. De beroepskracht observeert wat er gebeurt en ziet dat de jongen doorgaat met het achtervolgen van het meisje. Dan gaat de beroepskracht naar de kinderen en legt uit: "hé ...(naam jongen) als ... (naam meisje) zegt stoppen, dan moet je stoppen hé. En tegen het meisje: "Jij gaat steeds achter hem aan en daarom denkt hij dat het een spelletje is". De kinderen hadden genoeg aan deze uitleg en konden weer samen verder spelen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (personeel)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan (2014)
- Notulen teamoverleg (04-02-2013, 12-03-2013, 22-04-2013 en 20-06-2013)
- notulen oudercommissie d.d. 07-05-2013 en 12-11-2013

## Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn zowel de pedagogisch medewerkers als het kantoorpersoneel steekproefsgewijs gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de stamgroepen zijn gecontroleerd door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten. Beoordeeld is of de praktijk met de theorie overeenkomt.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (personeel)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 31)
- Personeelsrooster (week 31)

## **Veiligheid en gezondheid**

Binnen dit domein gekeken naar de Meldcode kindermishandeling. In de praktijk is gekeken naar de kennis van de beroepskrachten met betrekking tot de Meldcode en de mogelijkheid om kennis te kunnen nemen van de Meldcode.

Het vierogenprincipe is in de praktijk gecontroleerd op uitvoering en beleid.

### **Meldcode kindermishandeling**

Op het moment van de inspectie voldeed de meldcode niet aan de laatste wijzigingen welke doorgevoerd hadden moeten zijn, echter in de tijd van overleg en overreding is de meldcode aangepast conform de beschreven eisen.

### **Vierogenprincipe**

Alle groepen en slaapkamers zijn live te zien middels een groot beeldscherm op de drie groepen omdat er in alle vertrekken camera's hangen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (personeel)
- Observaties
- Notulen oudercommissie (07-05-2013 en 12-11-2013)
- Meldcode kindermishandeling (2014 ("versie juli 2013"))
- Pedagogisch beleidsplan (2014)
- Notulen teamoverleg (04-02-2013, 12-03-2013, 22-04-2013 en 20-06-2013)

## Inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop het vierogenprincipe is vormgegeven. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder heeft het vierogenprincipe overeenkomstig zijn pedagogisch beleidsplan ingevoerd. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaringen omtrent het gedrag die zijn afgegeven vóór 1 maart 2013 zijn niet ouder dan twee jaar. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
<b>Passende beroepskwalificatie</b>
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.

(art 1.51b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Paddington  
Website : <http://www.kinderopvangpaddington.nl>  
Aantal kindplaatsen : 40  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Maatschap "Het Kapelletje"  
Adres houder : Kapelstraat 2  
Postcode en plaats : 9781GK BEDUM  
KvK nummer : 01173383

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Groningen  
Adres : Postbus 584  
Postcode en plaats : 9700AN GRONINGEN  
Telefoonnummer : 050-3674325  
Onderzoek uitgevoerd door : M. Schut

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : BEDUM  
Adres : Postbus 38  
Postcode en plaats : 9780AA BEDUM

### Planning

Datum inspectie : 31-07-2014  
Opstellen concept inspectierapport : 12-08-2014  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 27-08-2014  
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie : 28-08-2014  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 28-08-2014  
Openbaar maken inspectierapport : 18-09-2014

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.